

Silkeborg Lærereforenings skriftlige beretning

Generalforsamling fredag den 20. marts 2026
Kl. 17 på Læreruddannelsen i Silkeborg





Indhold

Forord	2
Indkaldelse	2
Endelig dagsorden	3
Forretningsorden for generalforsamlingen	4
Silkeborg	5
Danmarks Lærerforening	5
Budgetarbejdet	7
Sagsbehandling	7
Kredsstyrelsens organisering	8
Møde med medlemmer	10
Samarbejde internt	11
Samarbejde eksternt	11
Kredsstyrelsen pr. 1. januar 2026	12
Budgetforslag 2026 og 2027 herunder forslag til kontingent	13

Forord

En beretning er normalt en status over det forløbne år. Da Silkeborg Lærerforening afholder generalforsamling hvert andet år, indeholder denne beretning et samlet tilbageblik på de seneste to år.

Den skriftlige del af beretningen er udarbejdet af formanden, næstformanden og de enkelte kredsstyrelsesmedlemmer. Beretningen er herefter behandlet og godkendt af en samlet kredsstyrelse.

Kredsstyrelsen har desuden godkendt temaerne for den mundtlige beretning, mens den konkrete udformning er formandens ansvar.

Indkaldelse

Silkeborg Lærerforenings generalforsamling afholdes fredag den 20. marts kl. 17.00 på VIA, Læreruddannelsen i 8600 Silkeborg i sal 1.

Af hensyn til traktementet under generalforsamlingen bedes medlemmerne tilmelde sig via deres tillidsrepræsentant eller — hvis dette ikke er muligt — direkte til kredskontoret senest den 16. marts.

Redaktionen af den skriftlige beretning er afsluttet 5. marts 2026.



Endelig dagsorden

Generalforsamling i Silkeborg Lærerforening 2026

Tid – fredag den 20. marts kl. 17.00

Sted – VIA Læreruddannelsen, Nattergalevej 1, Silkeborg, sal 1

Dagsorden

- | | |
|-----------|--|
| Kl. 17.00 | Mødets åbning |
| 1. | Valg af dirigent
Godkendelse af mødets forretningsorden |
| 2. | Beretning
Skriftlig beretning samt formandens mundtlige beretning |
| 3. | Regnskabsaflæggelse |
| 4. | Vedtægtsændringer |
| 5. | Budget og fastsættelse af kontingent |
| 6. | Valg til kredsstyrelsen |
| 7. | Eventuelt |



Forslag til

Forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Hvis formandens beretning indeholder punkter, hvor indholdet er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden oprettholdes. Dirigenten har til opgave at søge generalforsamlingen afviklet i overensstemmelse med den udarbejdede tidsplan.
Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg bede om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.
6. Generalforsamlingen kan beslutte at lukke talerrækken, hvorefter kun de indtegnede talere samt formanden og forslagsstilleren kan få ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten, efter de er fremsat fra talerstolen. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes § 14, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer for dette.
Afstemningen kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis 5 af de fremmødte beder om det.
Formanden eller kredsstyrelsen kan til enhver tid indstille til skriftlig afstemning.



Silkeborg

I den seneste byrådsperiode vedtog Dagtilbuds-, Familie- og Skoleudvalget en politisk ambition for folkeskolen. Som led heri blev Lille og Stort Dialogforum etableret med henblik på at styrke samarbejdet om folkeskolen — den orange cirkel. Møderne er blevet afholdt løbende, og der arbejdes kontinuerligt med at justere for- men, så udbyttet bliver størst muligt. Det er dog vanskeligt at skabe en reel dialog i Stort Dialogforum, hvor deltagerantallet ligger omkring 80.



Udvalget arbejdede desuden med ambitionen om, at flere elever skal gå i skole i deres lokal- område. Et konkret forslag blev imidlertid lagt til side før sommerferien 2024. Efterfølgende fik skolerne mulighed for at byde ind på etablering af lokale specialklasser, samtidig med at der blev tilbudt efteruddannelse via PPL. Dette initiativ har Silkeborg Lærerforening bakket op om, og flere skoler har siden meldt sig.

Efter kommunalvalget i 2025 er det politiske udvalg blevet opdelt i et skoleudvalg og et børne- og familieudvalg. Vi ser frem til et konstruktivt samarbejde med det nye skoleudvalg og håber, at opdelingen vil styrke indsatsen på begge områder.

Ny skolechef

I 2025 tiltrådte en ny skolechef, Rasmus Andreassen. Vi etablerede hurtigt et godt og kon- struktivt samarbejde, hvilket er af stor betydning. Som led heri gennemførte vi en fælles sko- lerunde, hvor vi besøgte skolerne og mødtes med ledelse og tillidsvalgte. Skolerunden erstat- tede det planlagte møde om Silkeborgaftalen, og aftalen blev derfor et centralt tema under besøgene.

KV25

I forbindelse med kommunalvalget i 2025 arbejdede vi målrettet på at synliggøre folkeskolens situation både i medierne og i den offentlige debat. Budskabet var klart: Skal ambitionen om flere elever i lokale skoler realiseres, kræver det politiske investeringer. Samtidig understre- gede vi, at det i sidste ende handler om, at elever og lærere skal have mulighed for at lykkes. Vi afholdt et stort valgmøde med fokus udelukkende på folkeskolen, hvor næsten alle partier deltog. Mødet gav anledning til gode drøftelser og bred deltagelse. Resultatet blev, at der i konstitueringsaftalen blev afsat 50 mio. kr. ekstra til folkeskolen i den kommende byrådsperiode - et resultat vi er tilfredse med.

Danmarks Lærerforening

En af Danmarks Lærerforenings centrale strategiske målsætninger er, at der skal investeres i folkeskolen, så den kan leve op til sit formål for alle elever og fortsat være en samfundsbe- rende institution. Denne målsætning var i høj grad i fokus under kommunalvalget, hvor sekre- tariatet og Hovedstyrelsen ydede betydelig støtte til kredsens arbejde.

Skriftlig beretning 2026



Der har desuden været omfattende arbejde med høringssvar vedrørende lovgivning om fysisk indgriben samt med at sikre, at undervisningen varetages af uddannede lærere. Samtidig arbejdes der løbende på at bibeholde DLF som en attraktiv fagforening.

Kongres

Kredsstyrelsen har deltaget i de to seneste ordinære kongresser, hvor foreningens overordnede faglige og politiske retning fastlægges.

Kongressen er foreningens højeste myndighed, og her fastsættes de overordnede retningslinjer for DLF's arbejde.

På kongressen i Nyborg i september 2025 blev kravene til OK26 fastsat, og foreningens lønstrategi vedtaget. Derudover blev der behandlet vedtægtsændringer samt vedtaget politiske udtalelser med fokus på styrkelse af lærerprofessionen og bedre arbejdsvilkår.

Under kongressen blev der også vedtaget politiske udtalelser, herunder enstemmige beslutninger om at styrke lærerprofessionen og fokusere på kerneområder som uddannede lærere med overskud i folkeskolen.

Der blev afholdt oplæg og taler af bl.a. Undervisningsminister Mattias Tesfaye og KL's formand i børne- og undervisningsudvalget Christina Krzyrosiak Hansen, som bidrog med perspektiver på folkeskolens betydning og udvikling.

Kongressen var også en vigtig arena for debat og erfaringsudveksling med tillidsvalgte fra kredse over hele landet og gav os værdifulde input til det videre arbejde i både kredsen og på landsplan.

Kongressen gav også mulighed for dialog og erfaringsudveksling med tillidsvalgte fra hele landet.

OK26

I 2026 forhandles der nye overenskomster for statsligt, regionalt og kommunalt ansatte. Den 16. december udvekslede man overenskomstkrav for det kommunale og det regionale område, og dermed blev overenskomstforhandlingerne officielt skudt i gang. Overenskomstforhandlingerne på det statslige område er afsluttet.

Danmarks Lærerforening har, på baggrund af forløbet med medlemsinvolvering i foråret 2025 og beslutning på kongressen, opstillet krav til forhandlingerne, og det er disse krav, som der nu forhandles om. Man kan læse om de specifikke krav som DLF har stillet på [DLF.org](https://dlf.org).

Ved afslutningen af redaktionen for denne skriftlige beretning, er der indgået forlig for de generelle forhandlinger på det kommunale område. Man kan orientere sig i resultatet på DLF's hjemmeside.

De afsluttende forhandlinger mellem KL og LC om de specielle krav er gået i gang. Her forhandles Danmarks Lærerforenings særlige krav om blandt andet løn og arbejdstid.

Når forhandlingerne er afsluttet, sendes det samlede resultat til urafstemning hos medlemmerne.



Tillidsrepræsentanterne

Tillidsrepræsentanterne er en hjørnesten i Danmarks Lærerforening. De fungerer som bindeled mellem medlemmer og kreds samt mellem kolleger og ledelse, og deres indsats er afgørende for sammenhængskraften på arbejdspladserne.

Efteruddannelse af vores tillidsrepræsentanter har fortsat høj prioritet. Det er afgørende, at de har et solidt fagligt og organisatorisk fundament i deres arbejde, så de kan varetage medlemmernes interesser kompetent og sikkert i en stadig mere kompleks hverdag.

Hvert år afholder vi et lokalkredskursus i samarbejde med Skanderborg-Odder Lærerkreds. Her præsenteres tillidsrepræsentanterne for relevante oplægsholdere med viden om skoleudvikling, pædagogik, arbejdsvilkår og uddannelsespolitik. Kurset giver samtidig indsigt i foreningens arbejde og styrker tillidsrepræsentanternes kompetencer i centrale opgaver som f.eks. bisidderrollen og arbejdet med skoleplanen. Der er desuden altid afsat tid til erfaringsudveksling, så tillidsrepræsentanterne kan lære af hinanden og styrke deres netværk på tværs af skoler.

Vi har ligeledes gennemført kurser i regi af vores forpligtende kredssamarbejde i Østjylland, hvor vi sammen udvikler og kvalificerer TR-indsatsen. Derudover har vi afholdt et endagskursus med fokus på fastholdelse og rekruttering, så vi som organisation står stærkere i arbejdet med at tiltrække og fastholde medlemmer.

Samlet set er målet at sikre, at vores tillidsrepræsentanter er klædt godt på til opgaven og har de nødvendige redskaber til at gøre en forskel for medlemmerne i hverdagen.

Budgetarbejdet

Budgetarbejdet i forbindelse med denne generalforsamling har været præget af relativ økonomisk stabilitet, hvilket gør fremskrivning af indtægter og udgifter mere overskuelig. Medlemstallet forventes at være nogenlunde stabilt, men prognoser peger på et fald i antallet af lærere i kommunen på længere sigt, hvilket der er taget højde for i budgettet.



Generalforsamlingen skal tage stilling til, om en del af overskuddet fra Særlig Fond kan overføres til driften. Formålet er at undgå kontingentstigninger i de kommende år.

I 2025 skiftede kredsens revisor til Revisionsfirmaet Edelbo og Lund-Larsen, som også reviderer hovedforeningens regnskab.

Sagsbehandling

En væsentlig del af kredskontorets arbejde består i sagsbehandling og rådgivning af medlemmer i arbejdsrelaterede spørgsmål. Sagerne spænder bredt - fra løn, ansættelse og arbejdstid



til sygdom, barsel, pension og afskedigelser. Alle medlemmer har mulighed for at søge rådgivning og støtte til arbejdsrelaterede spørgsmål

Vi oplever en stigende andel af sygemeldinger som følge af belastningsreaktioner efter et langt og krævende arbejdsliv. Denne udvikling bekymrer os og giver samtidig vigtig viden til det politiske arbejde med arbejdsmiljø og rammevilkår.

Kredsstyrelsens organisering

For to år siden blev antallet af kredsstyrelsesmedlemmer reduceret for at frigøre ressourcer til øget frikøb og dermed mulighed for mere dybdegående arbejde.

Arbejdet er i høj grad organiseret i udvalg, blandt andet inden for nyuddannede og lærerstuderende, arbejdsmiljø, kommunikation og pædagogik. Organiseringen justeres løbende med henblik på at skabe størst mulig værdi for medlemmerne.

Nyuddannede og lærerstuderende

De seneste år har vi haft et styrket fokus på indsatsen for nyuddannede lærere samt på samarbejdet med Lærerstuderendes Landskreds (LL). Vi ved, at overgangen fra uddannelse til arbejdsliv er afgørende, og derfor prioriterer vi en målrettet indsats i denne fase, ikke mindst fordi hver fjerde nyuddannede lærer har forladt folkeskolen efter fem år. Det er en udvikling vi ønsker at være med til at ændre.

Tillidsrepræsentanterne understøttes i at modtage nye kolleger, og der afholdes særlige medlemsarrangementer for nyuddannede. En god modtagelse og en tydelig introduktion til både arbejdspladsen og foreningens arbejde er med til at skabe tryghed og tilknytning fra start. Derudover har vi afholdt en medlemsaften særligt målrettet nyuddannede lærere med fokus på erfaringsudveksling, netværk og relevante temaer i starten af lærerlivet. Indsatsen sker i tæt samarbejde med skoleafdelingen, så vi sikrer sammenhæng mellem de lokale tiltag og den overordnede strategi.

I forhold til LL har vi et tæt og løbende samarbejde med den lokale klub på læreruddannelsen i Silkeborg. Vi deltager i en række arrangementer på læreruddannelsen, herunder dimissionen, LL's generalforsamling, og så har vi afholdt arrangementet "Kaffe og kontrakter", hvor de studerende kunne få vejledning om ansættelsesvilkår og vikararbejde i folkeskolen som optakt til deres første ansættelse. Gennem dette samarbejde ønsker vi at skabe tidlig kontakt til de kommende lærere og understøtte en naturlig overgang fra studieliv til medlemskab og arbejdsliv.

Samlet set er målet at styrke sammenhængen mellem uddannelse og profession og sikre, at både studerende og nyuddannede oplever foreningen som en relevant og nærværende aktør.

Arbejdsmiljø

Kredsen har haft et fortsat fokus på samarbejdet med arbejdsmiljørepræsentanterne. Der er afholdt flere møder med fokus på blandt andet psykisk arbejdsmiljø, risikovurdering, TRIO-samarbejde og håndtering af vold og trusler.

Vi har endnu et møde i kalenderen, hvor vi får besøg fra Arbejdsmedicinsk Klinik, som vil fortælle om deres erfaringer med medarbejdere, som rammes af psykiske belastninger.



AMR'erne giver udtryk for, at de sætter stor pris på vores møder, da der ikke er kommunale AMR-møder på skoleområdet.

DLF stiller AMR-uddannelse til rådighed for medlemmerne, der er valgt som AMR. Vi har fået flere igennem uddannelsen, og tilbagemeldingen er, at det er rigtigt godt at få uddannelse, som har fokus kun på arbejdsmiljøet på skoleområdet.

På Afdelings-MED på skoleområdet er der valgt to nye AMR'ere, som vi har forsøgt at støtte i deres arbejde, så meget vi har kunnet.

Arbejdsmiljø er et centralt tema i MED-systemet, hvor der samtidig er stort fokus på sygefravær. Fra medarbejdersiden peges der på højt arbejdstempo og store følelsesmæssige belastninger som væsentlige udfordringer.

Det ser ud til at flere skoler er kommet i gang med at få lavet handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø, og kommunen har også sat ekstra fokus på registrering af hændelser. Kredsen arbejder fortsat på at understøtte praksis på de to områder.

Vi har løbende deltaget i møder med andre arbejdsmiljøansvarlige i DLF, i Kredssamarbejde Østjylland, samt kurser og inspirationsmøder fra FH, Fagligt Fællesskab og BFA (Branchefællesskab for Arbejdsmiljø).

Kommunikation

Som noget nyt har vi kredsstyrelsen nedsat et kommunikationsudvalg med det formål at styrke foreningens synlighed og sikre en mere målrettet og sammenhængende kommunikation, både internt og eksternt.

Udvalget har haft særligt fokus på at udvikle og opdatere vores Facebook-profil, så den løbende formidler relevante nyheder, informationer og aktuelle budskaber til medlemmerne. Derudover har vi arbejdet systematisk med at opdatere og videreudvikle foreningens hjemmeside, som i 2025 blev relanceret i en helt ny og mere brugervenlig version. Den nye hjemmeside skal gøre det lettere for medlemmerne at finde information om overenskomst, arrangementer, politiske indsatser og aktuelle sager.

Kommunikationsudvalget har desuden arbejdet for at øge Silkeborg Lærereforenings synlighed lokalt, blandt andet gennem omtale i Midtjyllands Avis. Endelig har vi arbejdet på at styrke den interne kommunikation ved at bistå formandens arbejde med at skrive og udsende nyhedsbreve til medlemmerne med relevant information om kredsens arbejde, aktuelle temaer og kommende aktiviteter.

Samlet set har målet været at skabe større gennemsigtighed i kredsens arbejde og en tættere og mere løbende dialog med medlemmerne.

Pædagogik

Pædagogik er et bredt og meget centralt område for kredsens arbejde. Det følgende er blot et udpluk af de områder, vi har belyst og arbejdet med de forløbne to år.



Folkeskolens kvalitetsprogram

I 2024 blev Folkeskolens Kvalitetsprogram præsenteret med 33 punkter, der på forskellig vis skal understøtte større frihed og fordybelse for skolerne. Nyskabelserne spænder vidt - fra indførelse af timebanken over juniormesterlære til nedsættelse af prøve-trykket for de ældste elever og en øget indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik. Et nyt fag, teknologiforståelse, er desuden på trapperne fra skoleåret 27/28. De første tiltag blev implementeret fra skoleåret 25/26, og i kredsen har vi fulgt nøje med i, hvorvidt og hvordan intentionerne med reformen bliver realiseret i kommunen og på den enkelte skole. Det er selvfølgelig for tidligt at drage nogle endelige konklusioner, men det vil også fremover være et område med stor opmærksomhed fra vores side.

Lærerprofessionen

“En stærk lærerprofession” har været et gennemgående tema i DLF’s arbejde de forløbne år. Alt for mange lærerstillinger landet over besættes af uuddannede, og adskillige lærerstillinger er blevet skåret væk, mens andre faggrupper er kommet til. Vi skal stå fast på vores faglighed og kompetencer og formulere tydeligt for omverdenen, at undervisning i folkeskolen som en selvfølge skal udføres af uddannede lærere.

For at understøtte denne målsætning og vende skuden, så langt flere vil uddanne sig til lærere og siden arbejde i folkeskolen, er gode arbejdsvilkår en helt basal faktor. Det kalder på investeringer og politisk vilje til at prioritere folkeskolen til gavn for alle parter.

Desuden deltager Trine i et godt samarbejde med Læreruddannelsen i Silkeborg sammen Skanderborg-Odder Lærerkreds og Århus Lærereforening. Her har vi bl.a. drøftet muligheden for almindelig merit og skolebaseret merit samt vigtigheden af kvaliteten af de to uddannelser.

Børnesyn

“Nyt børnesyn” har været og er fortsat et brandvarmt emne i debatten om skolen. Der hersker stor uenighed om emnet, også blandt lærerne selv, og debatten er indimellem meget polariseret - men tilsvarende meget vigtig.

I Silkeborg Kommune har man lanceret “Fælles fagligt ståsted”, som skal udgøre fundamentet for det tværgående samarbejde omkring børn og unge i kommunen. Vi er i kredsen opmærksomme på, hvordan det i praksis bliver udfoldet på skolerne.

Møde med medlemmer

Det har altid været vigtigt for os på kredskontoret at komme ud til de forskellige arbejdspladser for at tale med medlemmerne. Vi prioriterer det meget højt, og det er lykkedes for os alle år at besøge alle arbejdspladser. Det er på den måde, vi kommer i direkte dialog med vores medlemmer, så de kan fortælle om deres hverdag og virkelighed, og det er af stor værdi for os. Sammen med vores erfaringer fra sagsbehandlingen og via fortællinger fra tillidsrepræsentanterne indgår det i vores strategiske arbejde i DLF og Kredssamarbejde Østjylland, og vi bruger det konkret i vores arbejde for at sikre så gode arbejdsforhold som muligt via aftaler med kommunen.

Desuden forsøger at vi at holde møder for udvalgte grupper f.eks. børnehaveklasselederne og arbejdsmiljørepræsentanterne.



Medlemsarrangementer

For at bidrage til at styrke det kollegiale fællesskab, også på tværs af skolerne

- og for slet og ret at give lærere nogle gode kulturelle oplevelser - har vi taget initiativ til et par arrangementer for medlemmer af Silkeborg Lærereforening.

I 2024 inviterede vi på biograftur, hvor 120 medlemmer sammen så filmen "Den sidste rejse".

I februar 2026 var 50 medlemmer inde og se forestillingen "Skolekomedie" på Aarhus Teater.

Vi glæder os over, at der har været stor interesse for begge tilbud, og vi vil lægge os i selen for fortsat at arrangere gode oplevelser af forskellig art for vores medlemmer.

2-årige generalforsamlinger

I 2023 besluttede generalforsamlingen at have 2-årige generalforsamlinger med den begrundelse at de ressourcer, der bliver brugt på at planlægge en generalforsamling i stedet bruges til at mødes med medlemmerne om en fagpolitisk diskussion.

2025 var det første år uden en generalforsamling, og vi havde et medlemsarrangement, hvor vi havde inviteret Lene Tanggaard. Lene Tanggaard gav os en grundig introduktion til ideen bag de nye fagplaner koblet til ideen om den verdensvendte lærer, og vi har fået gode tilbagemeldinger på arrangementet.

Samarbejde internt

Kredssamarbejde Østjylland (KSØ).

I det forpligtende kredssamarbejde i Østjylland, hvor formænd og næstformænd fra de otte østjyske kredse deltager, har der de sidste to år været en del møder, hvor erfaringsudveksling på mange områder har været positivt for kredsens arbejde både i kommuner og i region.

Temaerne i den faglige og pædagogiske erfaringsudveksling har omfattet både interne forningspolitiske forhold og eksterne forhold, der har haft betydning for kredsens daglige arbejde.

Det er af stor værdi med sådan et samarbejde, og styrker vores arbejde ude i kredsene.

Derudover deltager kredsene i nordisk samarbejde med udgangspunkt i Århus' venskabsbyer: Turku i Finland, Gøteborg i Sverige og Bergen i Norge, som giver værdifuld inspiration og perspektiv. I 2024 var vi værter i Århus.

Samarbejde eksternt

Fagbevægelsens Hovedorganisation og Fagligt Fællesskab

I årets løb har vi haft et godt samarbejde både i FH og i Fagligt Fællesskab.

Det lokale arbejde i FH er centralt, fordi vi her taler med en fælles stemme for alle fagforeninger i Silkeborg. Samarbejdet handler primært om at få arrangeret møder og kampagner for de lokale og de nationale dagsordener. Det er også FH, som arrangerer 1. maj.

I Fagligt fællesskab er det kun de fagforeninger, der er repræsenteret i det offentlige, som mødes. Der holdes møder hen over året, og i fagligt fællesskab er der fokus på, hvordan vi blandt andet kan koordinere vores arbejde, så vi kan stå stærkt sammen mod det pres, der over en årrække er lagt på os.



Skriftlig beretning 2026



Afslutningsvis vil vi rette en stor tak til tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer for engagement og samarbejde i de forløbne to år.

Vi står over for en ny periode med både udfordringer og muligheder. Der skal fortsat kæmpes for gode arbejdsvilkår, en stærk lærerprofession og en folkeskole, der har de nødvendige rammer for at lykkes.

Vi ser frem til at få konstitueret en ny kredsstyrelse og sammen lægge retningen for de kommende år med klare visioner, stærkt fællesskab og et vedvarende fokus på medlemmernes hverdag.

Kredsstyrelsen pr. 1. januar 2026

Trine Falck Steen	Formand	Kongresdelegeret
Nikolaj Majbækgaard	Næstformand/kasserer	Kongresdelegeret
Anne Hanner	Kredsstyrelsesmedlem	Kongresdelegeret
Charlotte Studtmund	Kredsstyrelsesmedlem	Kongresdelegeret
Pia Lundstrøm Andersen	Kredsstyrelsesmedlem	
Thomas Lund Jørgensen	Kredsstyrelsesmedlem	Kongresdelegeret

Skriftlig beretning 2026



Budgetforslag 2026 og 2027 herunder forslag til kontingent

Budgetoversigt for 2024-2027

	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026 forslag	Budget 2027 overslag
Indtægter				
Medlemskontingenter	2.724.000	2.842.000	2.877.000	2.877.000
Udbytte og udlodning af værdipapirer	0	35.000	35.000	35.000
Bidrag fra Særlig Fond	16.000	16.000	16.000	17.000
AKUT-fonden	523.000	548.000	555.000	568.000
Refusion fra DLF			18.000	20.000
Renter	35.000	35.000	10.000	10.000
Indtægter i alt	3.298.000	3.441.000	3.511.000	3.527.000
Udgifter				
Kontingenter	35.000	38.000	39.000	39.000
Frikøb	1.525.000	1.685.000	1.693.000	1.703.000
Vederlag	345.000	358.000	379.000	386.000
Møder	187.000	83.000	155.000	159.000
Kurser og konferencer	526.000	568.000	529.000	516.000
Personaleudgifter	404.000	419.000	421.000	428.000
Administration	119.000	125.000	129.000	129.000
Lokaleudgifter	119.000	119.000	124.000	126.000
Gaver	20.000	20.000	20.000	22.000
Udgifter i alt	3.280.000	3.415.000	3.489.000	3.508.000
Driftsoverskud/underskud	18.000	26.000	22.000	19.000
Afdrag på gældsbev	28.000	29.000	30.000	30.000
Likviditetsover-/underskud	-10.000	-4.000	-8.000	-11.000
Hensættelser	30.000	30.000	30.000	30.000
Forventet resultat	-12.000	-4.000	-8.000	-11.000

Skriftlig beretning 2026



Kontingent 2026

Fraktion 1+2			Kontin-	Kontin-
<u>Medlemmer</u>	<u>Sats DLF</u>	<u>Sats 132</u>	<u>gent</u> <u>mdl. i alt</u>	<u>gent</u> <u>kreds i alt</u>
940	240	250	490	2.818.500
Fraktion 4				
	<u>Sats</u> <u>DLF</u>	<u>Sats</u> <u>132</u>	<u>Kontin-</u> <u>gent</u>	<u>Kontin-</u> <u>gent</u>
<u>Medlemmer</u>		<u>mdl.</u>	<u>årligt i alt</u>	<u>kreds i alt</u>
260	960	18	1.176	56.160
Fraktion 6				
	<u>Sats</u> <u>DLF</u>	<u>Sats</u> <u>132</u>	<u>Kontin-</u> <u>gent</u>	<u>Kontin-</u> <u>gent</u>
<u>Medlemmer</u>		<u>mdl.</u>	<u>mdl. i alt</u>	<u>kreds i alt</u>
5	1.176	42	140	2.520
I alt				2.877.180

Nedsættelse

Medlemmer	0%	50%	100%
935	935	9	8

Kontingent 2027

Fraktion 1+2			Kontingent	Kontingent
<u>Medlemmer</u>	<u>Sats DLF</u>	<u>Sats 132</u>	<u>mdl. i alt</u>	<u>kreds i alt</u>
940	240	250	490	2.818.500
Fraktion 4				
	<u>Sats</u> <u>DLF</u>	<u>Sats</u> <u>132</u>	<u>Kontingent</u>	<u>Kontingent</u>
<u>Medlemmer</u>		<u>mdl.</u>	<u>årligt i alt</u>	<u>kreds i alt</u>
260	960	18	1.176	56.160
Fraktion 6				
	<u>Sats</u> <u>DLF</u>	<u>Sats</u> <u>132</u>	<u>Kontingent</u>	<u>Kontingent</u>
<u>Medlemmer</u>		<u>mdl.</u>	<u>mdl. i alt</u>	<u>kreds i alt</u>
5	1.176	42	140	2.520
I alt				2.877.180

Nedsættelse

Medlemmer	0%	50%	100%
947	932	15	8