

Vilkår som Tillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant

Silkeborg Kommune prioriterer et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Et godt samarbejde er en nødvendig forudsætning for at varetage kerneopgaven og nå vores mål.

Medarbejdervalgte repræsentanter skal på arbejdsstederne have gode og fornuftige arbejdsvilkår, så du som Tillidsrepræsentant (TR) og Arbejdsmiljørepræsentant (AmiR) får mulighed for på en acceptabel og tilstrækkelig måde at varetage det hverv, du er valgt til.

I *Lokal aftale om Medarbejdervalgte repræsentanternes arbejdsvilkår – bilag 3* kan du finde de aftalte arbejdsvilkår.

Aftalen har til formål at skabe et overblik over, hvilken tid det forventes, at du som TR eller AMiR har brug for at anvende på opgaverne, så I sammen har mulighed for at tage højde for tillidsopgaverne i arbejdsplanlægningen, så der skabes ro til både det daglige arbejde og tillidsarbejdet.

Det understreges, at lokalaftalen om *Medarbejdervalgte repræsentanternes arbejdsvilkår – bilag 3* alene indeholder minimumsbestemmelser, der kan forbedres ved lokal aftale, såfremt tillidsopgaven kræver det og de lokale parter er enige herom.

Tidsforbrug

Fællestillidsrepræsentant

Vilkår for FTR forhandles individuelt mellem Personalechefen og/eller afdelings-/stabschefen og den respektive faglige organisation. I den forbindelse aftales endvidere arbejdsfordeling mellem FTR og de øvrige TR, som FTR vælges blandt.

Tillidsrepræsentant

Grundtakst..... 80 timer pr. år

Tillæg pr. ansat i overenskomstgruppen..... 2 timer pr. år

Tillæg for forhandlingskompetence løn/arbejdstid pr. ansat i ok-gp.. 1 time pr. år

Arbejdsmiljørepræsentant (AMIR)

Pr. ansat som AMIR repræsenterer..... 2 timer pr. år

Medlem af HovedMED

Pr. møde inkl. forberedelse (forventes 5 møder årligt) 6 timer pr. møde

Medlem af OmrådeMED

Pr. møde inkl. forberedelse (forventes 4 møder årligt) 4 timer pr. møde

Medlem af LokalMED

Pr. møde inkl. forberedelse (forventes 4 møder årligt) 4 timer pr. møde

Fysisk adskilte arbejdssteder

Parterne er enige om, at der vil kunne være behov for at aftale specielle vilkår for medarbejdervalgte repræsentanter der repræsenterer medlemmer fordelt på flere fysisk adskilte arbejdssteder.

Derfor er der indgået aftale om, at såfremt en tillidsrepræsentant dækker et eller flere arbejdssteder, hvor der ikke er valgt en særskilt tillidsrepræsentant, øges den pågældende tillidsrepræsentants grundtimetal med 10 timer pr. år pr. arbejdssted, som pågældende dækker ekstra.

Herudover skal der ved geografisk større afstande mellem arbejdsstederne, aftales et individuelt tidsforbrug til transport.

Øvrige vilkår

Såfremt en TR eller AMiR har behov for at forlade sit arbejde i den normale arbejdstid for at opfylde sine forpligtelser, skal der først træffes aftale med lederen herom.

Tjenestefrihed gives derfor under hensyntagen til forholdene på arbejdsstedet, men ledelsen skal i vurderingen tage udstrakt hensyn til TR eller AMiRs behov.

Til møder, arrangementer m.v. jfr. Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse (§ 14, stk. 1) betales kørselsgodtgørelse efter Silkeborg Kommunes gældende regler.

Der er mellem parterne enighed om, at ved forandrings- og organisationsudviklingsprocesser i Silkeborg Kommune, bør TR eller AMiR som udgangspunkt have samme tilbud om og mulighed for deltagelse i relevante informations- og uddannelsesaktiviteter som ledelsen.

Der skal på den enkelte arbejdsplads tages hensyn til den enkelte TR eller AMiRs muligheder for deltagelse i relevant faglig efter- og videreuddannelse som relaterer sig til pågældendes hverv. For AMiR gælder lovkravet om at de skal tilbydes minimum 1½ dags kompetenceudvikling pr. år.

Alle MEDrepræsentanter skal tilbydes kursus i budgetforståelse (på afdelingsniveau) i det budget- og regnskabsmateriale, som behandles på møderne.

<http://sku.silkeborgkommune.dk/MED/Budgetforstaelse>

Der skal være mulighed for, at MEDrepræsentanter får adgang til PC og/eller systemer til informationsudveksling m.v. på arbejdspladsen.